Ausgabe 02 / 2023

ME ZEITUNG

INFORMATIONEN VON DEN ARBEITGEBERN DER METALL- UND ELEKTRO-INDUSTRIE

Das große M+E-Quiz auf Seite 4

# Was sich in Deutschland ändern muss

Das Jahr 2023 hat sich für die Metall- und Elektro-Industrie (M+E-Industrie) anders entwickelt als erhofft: Nach einem vielversprechenden ersten Halbjahr haben sich die Vorzeichen gedreht. Die Produktion ist eingeknickt, sie liegt aktuell wieder um 7 Prozent unter dem Vorkrisenstand von 2018. Auch Absatz, Umsatz, Neubestellungen – alles zeigt abwärts.

Wie erklärt sich die Trendumkehr? Da ist zum einen der Weltmarkt, von dem M+E wesentlich lebt – er wächst derzeit kaum. Zum anderen rückt unser Heimatstandort immer stärker in den Brennpunkt: Deutschland kommt nicht auf Wachstumskurs – anders als alle anderen Industrieländer. Energiewende, Digitalisierung, Bürokratie, die hohen Steuern und Arbeitskosten: Alles zusammen überfordert die Betriebe hierzulande zusehends.

Trotz allem hat die Beschäftigung das Niveau von vor Corona beinahe wieder erreicht: Fast 4 Millionen Menschen waren im September bei M+E tätig. Die Betriebe haben alles getan, um Fachkräfte zu bekommen und Aufträge abzuarbeiten. Aber zuletzt gab es wieder mehr Kurzarbeitende und weniger offene Stellen – kein Wunder bei der wirtschaftlichen Entwicklung.

„Wir sind in ganz vielen Bereichen ins Hintertreffen geraten“, urteilt Gesamtmetall-Präsident Dr. Stefan Wolf. „Wir brauchen jetzt einen Aufbruch und eine Perspektive für Wettbewerbsfähigkeit, Investitionen und Arbeitsplätze.“ Dann können Betriebe und Beschäftigte bei M+E ihre ganze Leistungskraft endlich wieder einsetzen.

Foto: Amin Akhtar

**Dr. Stefan Wolf**, 62, ist Präsident des Arbeitgeberverbandes Gesamtmetall.

## Interview

# „Wir wollen den Standort wieder stärken“

**Herr Dr. Wolf, die Unternehmen klagen stark über den Standort Deutschland. Aber das ist doch nichts Neues?**

Dass etwas nicht mehr funktioniert, merken im Alltag doch alle. An Funk- und Schlaglöcher haben wir uns ja fast gewöhnt. Inzwischen merken alle aber auch, dass der Arbeitsplatz im Nachbarbüro immer länger unbesetzt bleibt, dass die Bürokratie wuchert und dass vom Bruttoentgelt weniger Netto ausgezahlt wird. Als Unternehmerinnen und Unternehmer wollen wir das Gleiche wie unsere Beschäftigten: eine erfolgreiche Industrie, die möglichst viele Arbeitsplätze bieten kann. Da hilft es nichts, wenn wir so tun, als wäre alles in Ordnung.

**Also doch wieder „kürzen, streichen, länger arbeiten“?**

Zu viel Geld wurde und wird immer noch falsch ausgegeben. Ein Beispiel: Wenn jedes Jahr 50.000 Kinder ohne Abschluss die Schule verlassen, muss dringend gehandelt werden. An jede Schule ausreichend Lehrkräfte und vielleicht auch Sozialarbeiter zu bringen, wäre sinnvoll ausgegebenes Geld. Unser Bildungssystem ist im freien Fall. Die Haushalte müssen systematisch darauf geprüft werden, welche Ausgaben wirklich helfen und welche nicht. Und wir Wähler dürfen nicht nur denjenigen folgen, die Freibier für alle und jeden versprechen.

**Und tun die Unternehmen etwas dafür, dass es besser wird?**

Unsere Aufgabe ist es, Produkte zu entwickeln, für die Kunden Geld ausgeben. Das gelingt uns ganz gut. Außerdem bilden wir unseren Nachwuchs selbst aus. Wir haben in der Metall- und Elektro-Industrie über 180.000 Auszubildende und geben pro Jahr über vier Milliarden Euro für Weiterbildung aus. Und wir haben hier tolle Mitarbeiter. Wir wollen nicht weg, wir wollen den Standort wieder stark machen – aber jede Investition muss sich nun einmal am Ende rechnen.

ME ZEITUNG

WAS DER STANDORT BRAUCHT

# Jetzt handeln!

**Von Fachkräftemangel bis Bürokratie: Die Betriebe in Deutschland kämpfen mit massiven Belastungen. Sechs M+E-Unternehmer berichten, was sie konkret beeinträchtigt – und welche konstruktiven Lösungen helfen würden**

**HOLGER MÜLLER & ALEXANDER SCHWAIGER**
Geschäftsführer
Hammerwerk Fridingen, Fridingen an der Donau
Stahlumformung, u. a. für die Nutzfahrzeugindustrie

## „Wir brauchen günstigere Energie“

Die Stromgrundpreise sind immer noch unser größtes Problem. Im Jahr 2022 waren sie zeitweilig um das Zehnfache höher als in den Jahren zuvor. Die Strompreisbremse hat zu keinerlei Entlastung geführt. Für ein stromkostenintensives Unternehmen wie unseres ist das nicht zu verkraften und führt unweigerlich in die Insolvenz, wenn es nicht gelingt, diese Kosten weiterzugeben. Die Politik muss energieintensive Unternehmen jetzt schnell entlasten. Helfen könnte, die Energiekosten auf europäischer Ebene zu harmonisieren – durch einen Brückenstrompreis. Zudem sollte die $CO_2$-Steuer eingefroren werden, um die Energiepreise nicht noch weiter nach oben zu treiben.

98 % | **höhere Preise für Erdgas, Öl, Strom und Kraftstoff**

Durchschnittliche Veränderung von 2020 (Mittelwert) bis Oktober 2023; Quelle: Stat. Bundesamt

**STEFAN LANDES**
Geschäftsführer
N3 Engine Overhaul Services, Arnstadt
Triebwerksüberholung

## „Für jede neue Vorgabe eine alte streichen“

**MARCUS KORTHÄUER**
Geschäftsführender Gesellschafter
Espera-Werke, Duisburg
Herstellung von Messgeräten

Früher konnten die einzelnen Abteilungen bei uns sich selbst darum kümmern, dass sie die relevanten gesetzlichen Berichtspflichten erfüllen. Doch die Bürokratie hat so stark zugenommen, dass wir nun immer mehr Mitarbeiter einstellen müssen, die sich mit nichts anderem als regulatorischen Aufgaben befassen. Ständig gibt es neue Vorgaben auf EU-, nationaler oder gar regionaler Ebene zu erfüllen. Wir haben das mal ausgerechnet: Ganze 5 Prozent unseres Umsatzes müssen wir für diese Tätigkeiten aufbringen. Das ist fatal, denn eigentlich wäre es viel sinnvoller, das Geld in Forschung und Entwicklung zu stecken. Die Bundesregierung muss endlich gegensteuern – und das Prinzip umsetzen: Bevor eine neue Vorgabe eingeführt werden kann, muss zwingend geprüft werden, ob sich dafür eine andere abschaffen lässt.

1 von 100 | **M+E-Betrieben hat gute Erfahrungen mit staatlicher Bürokratie, 78 % haben dagegen schlechte oder sehr schlechte**

Quelle: Gesamtmetall, Unternehmensumfrage Oktober 2023

**ALEXANDER PETERS**
Geschäftsführender Gesellschafter
Neuman & Esser, Übach-Palenberg
Herstellung von Elektrolyseuren und Kompressoren

## „Investieren statt höhere Steuern“

Wir kämpfen als Familienunternehmen seit jeher für den Standort Deutschland und Produkte „made in Germany“. Aber es ist eine enorme Belastung, dass wir hierzulande neben vielen anderen Herausforderungen mit die höchsten Unternehmenssteuern weltweit haben. Jeder Euro, den wir nicht in Investitionen stecken können, ist ein verlorener Euro für die Zukunft. Bestimmt nicht motivierend ist die aktuelle Debatte über die Erbschaft- und Vermögensteuer. Damit wir in Deutschland wettbewerbsfähig bleiben, muss die Steuerbelastung sinken – und nicht noch weiter steigen.

## „Anerkennung ausländischer Abschlüsse erleichtern“

Uns fehlen Fachkräfte in nahezu allen Produktionsbereichen der Triebwerksinstandsetzung. Das könnte dazu führen, dass wir das vereinbarte Volumen an Triebwerken in Zukunft womöglich nicht überholen können. Von der Bundes- beziehungsweise Landespolitik erwarten wir Maßnahmen, die die Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Thüringen nachhaltig verbessern: erleichterte Anerkennung von ausländischen (Aus-)Bildungsabschlüssen, eine zielführende Visavergabestruktur, Unterstützung im Standortmarketing sowie die Schaffung einer Infrastruktur, um Fachkräfte in unserem Bundesland zu halten. Dazu gehören Wohnraum, ein bedarfsgerechtes ÖPNV-Netz sowie Bildungseinrichtungen.

285.800 | **MINT-Fachkräfte fehlen (in Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik)**

Quelle: IW

**MICHAEL GRENZ**
Geschäftsführer
Hanseatic Power Solutions, Norderstedt
Bau von Schaltanlagen für Notstromaggregate

## „Arbeitskosten dürfen nicht weiter steigen“

Bislang konnten wir die Personalkosten noch stemmen. Aber wenn ich höre, welche Ideen aktuell unter Gewerkschaftern kursieren, mache ich mir große Sorgen. Vier-Tage-Woche bei vollem Lohnausgleich und noch satte Prozente obendrauf – das würde unser Unternehmen gar nicht verkraften. Aktuell sind wir so ausgelastet, dass es dramatisch wäre, wenn unsere Mitarbeiter alle weniger arbeiten würden. Wenn wir die Lohnkosten an unsere Kunden weitergeben, verlieren wir definitiv Aufträge ins Ausland. Dann sind auch Arbeitsplätze gefährdet. Die Lösung: verantwortungsvolle Tarifverhandlungen!

Fotos: Unternehmen und IW Medien

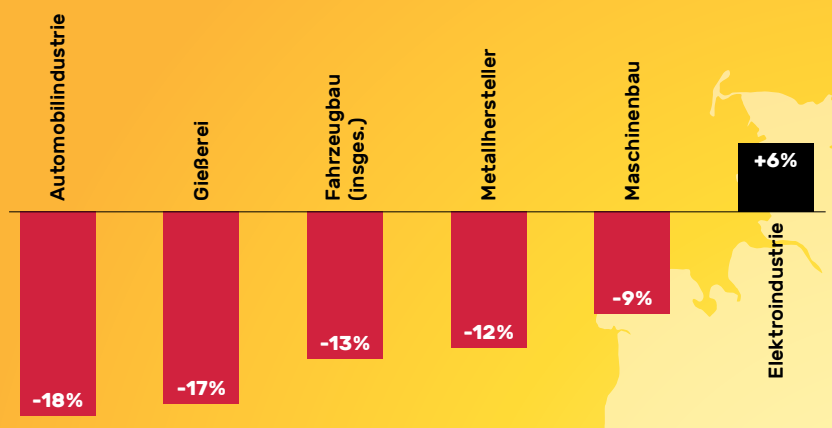
LAGE DER METALL- UND ELEKTRO-INDUSTRIE

# Schwierige Wegstrecke

**Die Hoffnungen der M+E-Industrie auf eine schnelle Rückkehr zum Vorkrisenstand sind verflogen. Das wurde im Laufe von 2023 immer deutlicher. Kurz vor Beginn des neuen Jahres ist die wirtschaftliche Lage schwierig. Eine Übersicht**

## Viele Branchen weiter tiefrot

**Produktion im 3. Quartal 2023 gegenüber dem Vorkrisenniveau**

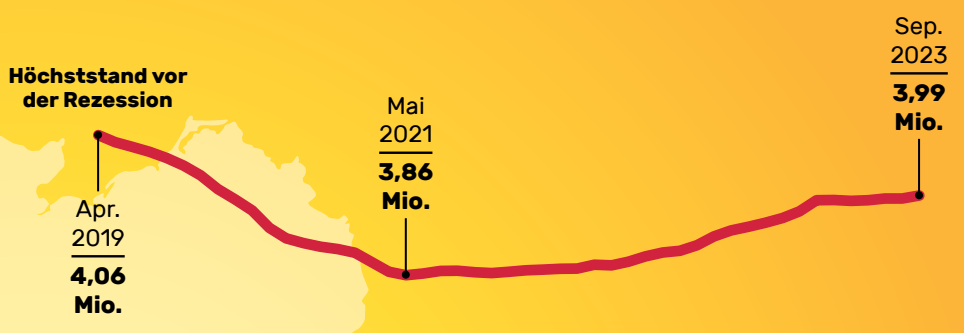



Die Produktion der großen M+E-Branchen liegt weiter klar unter dem Vorkrisenniveau von 2018. Nach einer Erholung im ersten Halbjahr 2023 geht es nun sogar wieder abwärts. Am härtesten getroffen ist die Automobilindustrie (-18 Prozent). Über alle Branchen hinweg meldet M+E aktuell ein Minus von 7 Prozent. Schnelle Besserung ist nicht in Sicht: Die Produktionspläne der Betriebe sind im Oktober auf den tiefsten Stand seit dem Corona-Einbruch 2020 gefallen. Den Anzeichen nach verschärft sich die Rezession weiter.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Gesamtmetall

## Arbeitsplatzaufbau stockt

**Beschäftigte in der M+E-Industrie**




Die Zahl der Erwerbstätigen in ganz Deutschland hat zuletzt einen historischen Höchststand erreicht. Und für die Metall- und Elektro-Industrie ist das Hoch von vor der Rezession auch wieder in Sichtweite: Derzeit beschäftigen die rund 25.600 M+E-Unternehmen bundesweit knapp 4 Millionen Menschen. Allerdings hat sich der Wiederaufbau der Arbeitsplätze in unserem Industriezweig im laufenden Jahr verlangsamt. Der Grund ist die eingetrübte wirtschaftliche Entwicklung. Fest steht aber auch: Könner bleiben gefragt bei M+E.

Quellen: Statistisches Bundesamt, Gesamtmetall

## Auftragsmangel inzwischen Hauptproblem

**Anteil der M+E-Betriebe mit diesen Produktionsbehinderungen**

Immer mehr Betriebe melden Auftragsmangel. Er hat die Fachkräfteknappheit und Materialengpässe als Haupthindernis im Tagesgeschäft abgelöst. Das dürfte erst einmal so bleiben: Denn bei den Neubestellungen geht es bergab. Das Auftragsvolumen lag von Januar bis September 2023 (neueste Daten) um 5,6 Prozent unter dem Vorjahreszeitraum – trotz einzelner Großaufträge. Zudem sind die M+E-Unternehmen immer skeptischer, ob die in den Büchern stehenden Aufträge tatsächlich in vollem Umfang abgerufen werden.

Quelle: ifo-Konjunkturtest 4. Quartal 2023

## Bei Arbeitszeit ganz unten

**Jährliche Arbeitsstunden je Erwerbstätigen**

So kurz wie in Deutschland ist die Jahresarbeitszeit nirgends sonst auf der Welt. Hierzulande kommen Erwerbstätige im Durchschnitt auf rund 1.340 Stunden jährlich – fast 500 Stunden weniger als in Polen oder den USA. Das meldet die Industrieländerorganisation OECD. Dadurch verschärft sich der Fachkräftemangel weiter – erst recht, wenn die Boomer-Generation in Rente geht: So wird in der Metall- und Elektro-Industrie jeder zehnte Beschäftigte in den kommenden zehn Jahren altersbedingt ausscheiden.

Durchschnitte, Stand: 2021/2022; Quelle: OECD

## ME QUIZ

### Kostenexplosion

**Um wie viel Prozent sind die Preise für Erdgas, Öl, Strom und Kraftstoff seit 2020 im Schnitt gestiegen? Nennen Sie uns den richtigen Wert, und gewinnen Sie einen der nebenstehenden Preise.**

**Viel Glück!**

### 1. Preis

**Warmes für die kalte Jahreszeit: Kaffeevollautomat von Siemens mit integriertem Milchbehälter**

### 2.+3. Preis

**Perfekt für den Frühjahrsputz: tragbarer Waschsauger von Kärcher, inkl. 18-V-Akku und Ladegerät**

Nehmen Sie online teil:
**www.me-zeitung.de/gewinnspiel**

Oder senden Sie Ihre Antwort per Post an:
**IW Medien GmbH**
**Stichwort: M+E-QUIZ**
**Postfach 10 18 63 • 50458 Köln**

**Spielregeln:** Teilnahmeberechtigt sind alle Leser der M+E-Zeitung. Eine Teilnahme über Gewinnspielclubs oder sonstige gewerbliche Dienstleister ist ausgeschlossen. Die Gewinner werden unter allen richtigen Einsendungen ausgelost. Einsendeschluss ist der 19. Januar 2024. Es gilt das Datum des Poststempels. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Fotos: Unternehmen

**Impressum**

**Herausgeber:** Arbeitgeberverband Gesamtmetall • Voßstraße 16, 10117 Berlin • Telefon: 030 55150-0 • E-Mail: info@gesamtmetall.de • **Präsident:** Dr. Stefan Wolf • **Hauptgeschäftsführer:** Oliver Zander
**Redaktion:** Martin Leutz (verantw.), Carsten Brönstrup, Carsten Büttner, Alexander Dennebaum, Hubertus Engemann, Dr. Eike Frenzel, Christine Haas, Stephan Hochrebe, Steffen Jans, Alexander Luckow, Jan Pasemann, Tobias Rademacher, Nicolas Schöneich, Patrick Schulze, Michael Schwarz, Sabine Stöhr, Joachim Wollschläger, Dr. Ute Zacharias
**© Produktion und Bezugsnachweis:** IW Medien GmbH • Postfach 10 18 63, 50458 Köln • Telefon 0221 4981-216
**Druck:** Warlich Druck Meckenheim GmbH • Klimafreundlich gedruckt durch $CO_2$-Ausgleich und auf 100 Prozent Recyclingpapier mit mineralölfreien Farben.